

Опис вакансії

Загальні умови	
Назва та категорія посади, стосовно якої прийнято рішення про необхідність призначення	головний спеціаліст відділу формування тарифів з водопостачання управління тарифної політики Департаменту із регулювання відносин у сфері централізованого водопостачання та водовідведення, категорія «В»
Посадові обов'язки	<ul style="list-style-type: none"> - забезпечення здійснення НКРЕКП державного регулювання діяльності суб'єктів природних монополій у сфері централізованого водопостачання; - підготовка пропозицій щодо ефективного регулювання діяльності суб'єктів природних монополій у сфері централізованого водопостачання; - забезпечення прозорості та відкритості діяльності на ринку природних монополій у сфері централізованого водопостачання, розвитку конкурентних відносин у цій сфері; - формування і забезпечення прогнозованості цінової і тарифної політики у сфері централізованого водопостачання; - участь у роботі Відділу щодо здійснення розроблення проектів порядків (методик) формування, розрахунку та встановлення тарифів для суб'єктів природних монополій у сфері централізованого водопостачання, інших проектів нормативно-правових актів НКРЕКП у цій сфері відповідно до повноважень; - участь у роботі Відділу щодо підготовки та внесення на розгляд членів НКРЕКП пропозицій щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання ліцензіатам НКРЕКП; - участь у роботі Відділу щодо підготовки та внесення на розгляд членів НКРЕКП пропозицій щодо встановлення тарифів на централізоване водопостачання ліцензіатам НКРЕКП; - здійснення моніторингу та аналізу ринку у сфері централізованого водопостачання та постійного моніторингу тарифів та звітності, їх застосування у сфері централізованого водопостачання; - участь в організації та контролі роботи Відділу щодо підготовки аналітичних та інформаційних матеріалів (в тому числі, для підготовки проекту щорічного звіту діяльності НКРЕКП) з питань, що належить до компетенції Відділу; - виконання доручень Голови НКРЕКП, членів НКРЕКП, керівника апарату НКРЕКП, директора

	Департаменту, начальника управління та заступника начальника управління – начальника відділу.
Умови оплати праці	– посадовий оклад відповідно до штатного розпису; – надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів»; – надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»).
Інформація про строковість призначення на посаду	строкове призначення в період дії воєнного стану (строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку).
Перелік документів, які необхідно надати для призначення на посаду державної служби в період дії воєнного стану, в тому числі спосіб подання, адреса та строк їх подання	1. Заява; 2. Резюме довільної форми; 3. Паспорт громадянина України; 4. Диплом про освіту (підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти); 5. Військовий квиток з відміткою про взяття на військовий облік; 6. Копія трудової книжки. Документи подаються на електронну адресу Kolomiets@nerc.gov.ua до 16:00 години 25 червня 2024 року
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань призначення на посаду	Коломієць Інна Вікторівна, 204-71-53 Kolomiets@nerc.gov.ua
Кваліфікаційні вимоги	
1. Освіта	ступінь вищої освіти не нижче молодшого бакалавра або бакалавра
2. Досвід роботи	не потребує
3. Володіння державною мовою	вільне володіння державною мовою
4. Володіння іноземною мовою	не потребує
Вимога	
Компоненти вимоги	
1. Знання законодавства	Знання: Конституції України; Закону України «Про державну службу»; Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства

2.	Знання законодавства у сфері	<p>Знання:</p> <p>Закону України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг»;</p> <p>Закону України «Про державне регулювання у сфері комунальних послуг»;</p> <p>Закону України «Про житлово-комунальні послуги»;</p> <p>Закону України «Про питну воду та питне водопостачання»;</p> <p>Закону України «Про водовідведення та очищення стічних вод»;</p> <p>постанови НКРЕКП від 10 березня 2016 року № 302 «Про затвердження Порядку формування тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення»;</p> <p>постанови НКРЕКП від 24 березня 2016 року № 364 «Про затвердження Процедури встановлення тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення»;</p> <p>постанови НКРЕКП від 31 травня 2017 року № 717 «Про затвердження Правил організації звітності, що подається суб'єктами господарювання у сферах теплопостачання, централізованого водопостачання та централізованого водовідведення до Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг».</p>
3.	Спеціальні вимоги до досвіду роботи	-