

## Опис вакансії

Загальні умови	
Назва та категорія посади, стосовно якої прийнято рішення про необхідність призначення	головний спеціаліст Відділу НКРЕКП у Харківській області, категорія «В»
Посадові обов'язки	<p>участь у підготовці та проведенні заходів державного контролю за додержанням ліцензіатами законодавства і ліцензійних умов провадження господарської діяльності, за виконанням ліцензіатами рішень НКРЕКП, надання пропозицій та проектів рішень за результатами проведених заходів контролю.</p> <p>здійснення контролю за сплатою ліцензіатами внесків на регулювання, сплатою за видані НКРЕКП ліцензії та сплатою штрафних санкцій.</p> <p>надання/підготовка відповідей на звернення та запити від територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій, громадян з питань, що належать до компетенції Відділу, за дорученням члена НКРЕКП відповідно до розподілу функціональних обов'язків.</p> <p>розгляд та погодження ліцензіатам розрахунків вартості робіт і послуг, пов'язаних з ліцензованим видом діяльності, які не враховані у затверджених НКРЕКП тарифах.</p> <p>розгляд та погодження основним споживачам кошторисів на утримання технологічних електричних мереж спільного використання.</p> <p>за дорученням Голови, члена НКРЕКП, керівника апарату НКРЕКП, директора Департаменту участь, відповідно до компетенції, у відкритих обговореннях питань з ліцензіатами, споживачами, органами влади та іншими заявниками.</p> <p>участь у розробці проектів нормативно-правових актів відповідно до компетенції.</p> <p>підготовка довідок та інформації для Голови, членів НКРЕКП, керівника апарату НКРЕКП та директора Департаменту з питань, що стосуються діяльності Відділу.</p> <p>виконання інших функцій відповідно до покладених на Відділу завдань, в межах повноважень за дорученням Голови, члена НКРЕКП та керівника апарату НКРЕКП, директора Департаменту.</p>
Умови оплати праці	<p>- посадовий оклад відповідно до штатного розпису;</p> <p>- надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів»;</p>

		- надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»)
Інформація про строковість призначення на посаду		строкове призначення в період дії воєнного стану (строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку)
Перелік документів, які необхідно надати для призначення на посаду державної служби в період дії воєнного стану, в тому числі спосіб подання, адреса та строк їх подання		1. Заява; 2. Резюме довільної форми; 3. Паспорт громадянина України; 4. Диплом про освіту (підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти); 5. Військовий квиток з відміткою про взяття на військовий облік; 6. Трудова книжка.  Документи подаються на електронну адресу <a href="mailto:Kolomiiets@nerc.gov.ua">Kolomiiets@nerc.gov.ua</a> до <b>17:00 години 20 вересня 2023 року</b>
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань призначення на посаду		Коломієць Інна Вікторівна, 204-71-53 <a href="mailto:Kolomiiets@nerc.gov.ua">Kolomiiets@nerc.gov.ua</a>
<b>Кваліфікаційні вимоги</b>		
1.	Освіта	ступінь вищої освіти не нижче молодшого бакалавра або бакалавра
2.	Досвід роботи	не потребує
3.	Володіння державною мовою	вільне володіння державною мовою
4.	Володіння іноземною мовою	не потребує
<b>Вимога</b>		<b>Компоненти вимоги</b>
1.	Знання законодавства	Знання: Конституції України; Закону України «Про державну службу»; Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства
2.	Знання законодавства у сфері	Знання: Закону України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг»; Закону України «Про звернення громадян»; Закону України «Про ринок природного газу»; Закону України «Про ринок електричної енергії»; Закону України «Про альтернативні джерела енергії»; Закону України «Про комбіноване виробництво теплової та електричної енергії (когенерацію) та використання скидного потенціалу»; Закону України «Про тепlopостачання»; Закону України «Про питну воду, питне водопостачання та водовідведення», інші нормативно-правові акти та розпорядчі документи
3.	Спеціальні вимоги до досвіду роботи	-